



ジョブ・カード君

人材確保・育成に ジョブ・カードを 活用しましょう！

求人・人材確保育成の頼れるツール「ジョブ・カード」がパワーアップしました。
ジョブ・カードの様式は**ジョブ・カード制度総合サイト**からダウンロードできます。

ジョブ・カードの特徴は

ジョブ・カードは「キャリア・プランニング(職業生活設計)」及び「職業能力証明」のツールとして、労働者自身が生涯のキャリア形成のさまざまな場面において活用できます。また、企業にとっても頼れるツールです。

企業がジョブ・カードを活用するメリットは

求人・人材確保

●履歴書だけでは分かりにくい応募者の職業能力に関する情報が把握できます。

●「雇用型訓練」を活用し訓練生の適正や能力を判断し、ニーズにあった有能な人材を継続雇用できます。

※雇用型訓練とは、企業が訓練生を直接雇用して実施する訓練です。

在職者の人材育成

●在職労働者の実務成果、職業能力を評価することにより、在職労働者のキャリア形成や職業能力の見える化が促進できます。

●在職労働者へのキャリアコンサルティング^(※)に活用でき、課題や目標が明確になります。

※キャリアコンサルティングとは、職業の選択、職業生活設計または職業能力の開発向上に関する相談に応じ、助言及び相談を行うことをいいます。ジョブ・カードの作成支援はキャリアコンサルタントやジョブ・カード作成アドバイザーが行います。

助成制度

教育訓練等で一定の要件を満たす場合は、人材確保・育成に国からの「助成金」を受けられます。

- 雇用型訓練
 - ★キャリアアップ助成金(有期実習型訓練)
 - ★キャリア形成促進助成金(実践型人材養成システム)(中高年齢者雇用型訓練)
- 在職労働者の教育訓練等

ジョブ・カードの様式など、詳しくはこちら

ジョブ・カード制度総合サイト <http://jobcard.mhlw.go.jp>

ジョブ・カードセンター、サポートセンターでは雇用型訓練の支援なども行っています。