

# 外部“人財”活用 オンラインセミナー

参加費  
無料

宮城県内でも、外部人材を活用し成果を出している企業が増えてきました。特に効果が出ているのがECサイトの開設、業務のデジタル化や新規事業立ち上げ等です。本セミナーではプロ人材、兼業・副業人材活用の基礎から実際の活用事例までをご紹介します。また実際に外部人材を活用した宮城県内の企業にもご登場いただき、その成果をお話して頂きます。

日時

2021年

11月17日 水 14:00-17:00

対象

宮城県内中小企業  
経営者・人事責任者

Microsoft Teamsによるライブ配信で実施します

第1部

14:00～15:25

「プロ人材活用方法と課題解決の事例」

講師:横谷 尚祈(株式会社サーキュレーション 東北支社長)

事例発表企業:株式会社丸山運送(仙台市)

取締役専務執行役員 三浦 大氏

第2部

15:35～17:00

「兼業・副業の実践的活用事例」

講師:猪尾 愛隆(JOINS株式会社 代表取締役)

事例発表企業:株式会社斉吉商店(気仙沼市)

常務取締役 斉藤 吉太郎氏

## 講師紹介

### ● JOINS株式会社 代表取締役 猪尾 愛隆 氏

博報堂・クラウドファンディングベンチャーを経て、地方中小企業向けのリモート副業・兼業人材のマッチングサービスを2017年に設立。EC(ネット通販)の開始・強化や、IT導入による業務効率化・コスト削減の分野で、成果が出やすいと考え、デジタル分野を中心に副業・兼業人材活用の普及に尽力。



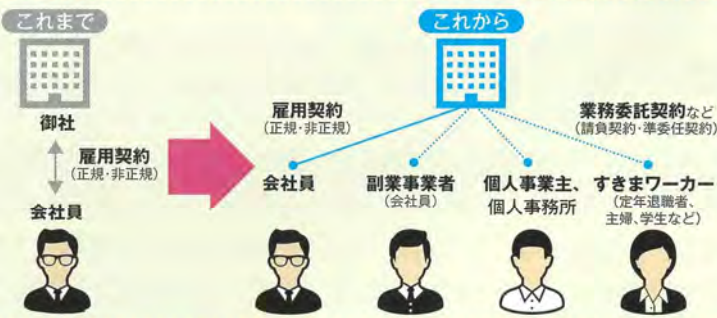
### ● 株式会社サーキュレーション 東北支社長 横谷 尚祈 氏

インテリジェンス(現、パーソルキャリア)で、エンジニア派遣事業立ち上げメンバー。東北の地方創生を実現するべくサーキュレーションへ転職、外部人材を活用した経営革新プロジェクトを複数手掛ける。2018年より3年間連続で仙台市との企業支援事業を行い、現在は東北エリア責任者として奔走。



## 外部人材活用とは

優秀な外部人材のスキルや知見を「シェア(共有)」して活用することで、人材不足を打破し、経営課題を解決することができます。



## 外部人材活用が企業にもたらす4つのメリット

### ①社内にはない必要な人材とノウハウを、容易に獲得できる

人材不足の中で高い専門性やスキルを持つ人材を探すのは困難で、年収も高騰しています。社員採用よりも、外部人材は多くの候補者から選ぶことができ、容易に活用できます。また、業務を通して技術やノウハウが社員に移転され、会社の資産となります。

### ②雇用と比較してコストメリットがある

必要な時に必要な分だけ外部人材のスキルや専門性を活かし、即戦力として活躍してもらうことにより、人件費が変動費となります。また外部人材の活用は「雇用」ではなく「業務委託」となり、社会保険などの費用負担がなくなります。結果、激しい環境変化に柔軟に対応できるようになります。

### ③早ければ来週から優秀な人材が確保できる

人材採用では、必要となる人材とマッチングするまでに時間がかかる上、退職交渉や転居も踏まえると早くても3か月、場合によっては通年募集をかけていることもあります。外部人材活用では、条件を整えばすぐにプロジェクトスタートが可能になります。

### ④短い期間からチャレンジできる

外部人材の活用の場合、あらかじめ合意の上、決められた期間での契約となります。企業が期待する成果にあわせて短期間からの設定が可能です。また副業・兼業については、中核人材採用のお試し期間として位置づけることもできます。

出典:経済産業省関東経済産業局 令和元年度「外部人材活用ガイドンス」を元に作成

## 重点支援について

セミナー参加企業で、具体的な相談を希望される方に、サーキュレーション、JOINS等による重点支援を実施します。具体的にはプロ人材や副業・兼業の活用により解決したい経営課題を明確化し、プロ人材、副業・兼業の中核人材とのマッチングを支援します。

## 参加申込書

下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、FAX・E-mail で送信してください。

本セミナーで使用するオンラインツールはMicrosoft Teamsになります

申込者	企業名	
	役職	氏名
	E-mailアドレス	
	連絡先(電話番号)	
	ご質問等ございましたらご記入ください	

※ご記入いただいた個人情報は、本セミナー以外での目的では使用しません。

FAX: 022-349-4892 / E-mail: [jinzai@prokatu.jp](mailto:jinzai@prokatu.jp)

【お問い合わせ】 株式会社プロジェクト地域活性 TEL.022-349-4891